

**Erste bankfiókban történő leadás  
esetén az átvétel dátuma, bélyegző**

.....

Szerződés száma:.....

## SZERZŐDÉS

### Munkáltató önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulása tárgyában

amely létrejött egyrészről

Cégnév/Név: .....

Székhely: .....

Cégjegyzékszám/Nyilvántartási szám: .....

Adószám: .....

Képviselőtében eljáró személy neve, beosztása: .....

Bankszámlaszám: .....

Levelezési cím: .....

Kapcsolattartó neve: ..... Telefonszáma: .....

E-mail címe: .....

mint Munkáltató (továbbiakban: **Munkáltató**)

másrészről az

**Erste Önkéntes Nyugdíjpénztár** (Székhely: 1138 Budapest, Népfürdő u 24-26., Nyilvántartási száma: Fővárosi Törvényszék – 79-es szám /1995.09.21./ Adószám: 18075285-1-41, Pénzforgalmi bankszámlaszám: 11670009-03955300-70000008, Levelezés címe: 1385 Budapest, Pf. 846., továbbiakban: **Pénztár**)

(továbbiakban együtt: **Felek**) között munkáltatói hozzájárulás és az ezen alapuló munkáltatói tagság tárgyában, az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

A Felek kölcsönös tudomással bírnak az alábbiakról:

1. A Pénztár az Önkéntes Kölcsönös Biztosítói Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (a továbbiakban: Öpt.) hatálya alá tartozó, országos, területi alapon szerveződött önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztár.
2. Az Öpt. lehetővé teszi, hogy a Munkáltató alkalmazottjának nyugdíjpénztárbeli tagdíjfizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).
3. A pénztári tagdíj levonásáért és a levont tagdíj, illetve a munkáltatói hozzájárulás rendszeres átutalásáért a Munkáltatót terheli a felelősség.
4. A pénztári tagdíj megállapításának módját, minden pénztártagra nézve kötelező egységes tagdíj mértékét a Pénztár mindenkor hatályos Alapszabálya határozza meg.
5. A Munkáltató vállalja, hogy a Pénztárba a jelen Szerződés aláírásának napjáig belépett és a későbbiekben pénztártagként belépő munkavállalóit a jelen Szerződés keretei között munkáltatói hozzájárulás jogcímén támogatja.

6. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy az Öpt. 12.§ (2) bekezdése alapján a jelen Szerződésben rögzített munkáltatói hozzájárulásból egyetlen olyan munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála legalább hat hónapja munkaviszonyban (közalkalmazotti, közszolgálati, kormányzati szolgálati, valamint szolgálati jogviszonyban) áll.
7. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy az Öpt. 2.§.(3) bekezdés b.) pont alapján a jelen Szerződésben vállalt fizetési kötelezettsége egyoldalú kötelezettségvállalás, ezért a jelen Szerződés alapján kifizetett összegeket sem a Pénztárral, sem a munkáltatói hozzájárulásban részesített pénztártaggal szemben visszakövetelni nem jogosult.
8. A Munkáltató vállalja, hogy a jelen Szerződés szerinti valamennyi pénztártag munkavállalójának munkáltatói hozzájárulás jogcímen megfizet: *(A kívánt rész aláhúzendó és megfelelően kitöltendő!)*
- a) minden hónapban, az előre meghatározott ..... Ft összeget, vagy
  - b) minden hónapban, a munkavállaló havi munkabére után számított ..... %-ának megfelelő összeget, de minimum ..... Ft-ot, és maximum ..... Ft-ot, vagy
  - c) béren kívüli juttatási (cafeteria) rendszerben munkavállalónként a munkavállaló választása és írásbeli nyilatkozata szerinti mértékben.
  - d) a Munkáltató a fentiekben meghatározott munkáltatói hozzájárulás mértékétől – az életkorral növekedő mértékben - korcsoportonként egységesen eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt az alábbi módon:  
A nyugdíjkorhatárt megelőző ..... évtől ..... évig ..... Ft vagy ..... %.
9. A Munkáltató a munkáltatói hozzájárulást 20 év hónap kezdődő hatállyal, a Pénztár Alapszabályában meghatározott - tagdíjfizetés esedékességére irányadó határidőre tekintettel - a tárgyhót követő hó 15. napjáig havonta köteles a Pénztár Erste Bank Hungary Zrt.-nél vezetett 11670009-03955300-70000008 pénzforgalmi bankszámlájára átutalni.
10. A Munkáltató vállalja, hogy a pénztártag munkavállalója által a Pénztár részére tett külön rendelkezés alapján munkabéréből levonandó egyéni tagdíjat levonja, és legkésőbb a tárgyhót követő hónap 15. napjáig a Pénztárnak átutalja a Pénztár Erste Bank Hungary Zrt.-nél vezetett 11670009-03955300-70000008 pénzforgalmi bankszámlájára.
11. A Munkáltató köteles a munkáltatói hozzájárulás és a pénztári egyéni tagdíj havi átutalásához kísérőjegyzéket készíteni és azt az átutalással egyidejűleg a Pénztárnak papíron a Pénztár levelezési címére (1385 Budapest, Pf. 846.) vagy elektronikus úton a Munkáltató e-mail címéről a Pénztár e-mail címére (E-mail cím: szolgcsop@erstenyp.hu) megküldeni a Pénztár által meghatározott formában és adattartalommal. A kísérőjegyzék formanyomtatvány mintáját és adattartalmát a jelen Szerződés 1. sz. melléklete tartalmazza.
12. Amennyiben a pénztártag a Munkáltatótól írásban kéri, a Munkáltató a kérelmező pénztártag javára vállalt munkáltatói hozzájárulás teljes összegének vagy egy részének teljesítését szüneteltetheti vagy megszüntetheti. Egyebekben a Munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztártag alkalmazottjára kiterjedően szüneteltetheti vagy szüntetheti meg. A Munkáltató továbbá szüneteltetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor a pénztártag munkaviszonya szünetel, illetve munkabér a részére nem jár. Ennek feltételeit a Munkáltatónak valamennyi pénztártag munkavállalójára nézve azonos módon kell meghatároznia.
13. Munkáltató – tanácskozási joggal – jogosult részt venni a pénztári küldöttközgyűléseken, továbbá amennyiben az általa adott munkáltatói hozzájárulás meghaladja a Pénztár tagdíjbevételeinek 50%-át, jogosult az Ellenőrző Bizottságba egy szavazati joggal rendelkező képviselőt delegálni.
14. A Felek a jelen Szerződés szerinti adataikban történt változásról a változást követően haladéktalanul kötelesek egymást írásban értesíteni.

15. Felek a jelen szerződés teljesítése során kötelesek folyamatosan együttműködni. Ennek során minden olyan akadályról, vagy körülményről, amely a szerződés teljesítésére lényeges kihatással lehet, kötelesek egymást haladéktalanul értesíteni (akadályközlés). Felek a felmerülő vitás kérdéseket elsősorban a peres út mellőzésével közvetlen tárgyalások útján kísérik meg rendezni.
16. Felek megállapodnak, hogy a jelen szerződés tartalmát képező, valamint az annak teljesítése során vagy azzal összefüggésben tudomásukra jutott, a másik felet érintő információkat a Ptk. 2:47.§-ában foglaltak szerint az érintett fél üzleti titkaként kezelik. Felek vállalják, hogy üzleti titoknak minősülő információt sem a jelen szerződés hatálya alatt, sem – időbeli korlátozás nélkül – annak megszűnését követően a másik fél előzetes, írásbeli engedélye nélkül nem hoznak nyilvánosságra, illetéktelen harmadik személy számára nem szolgáltatnak ki és nem tesznek hozzáférhetővé. Felek kijelentik és teljes körű kötelezettséget vállalnak arra, hogy a jelen szerződésben megjelölésre került valamennyi adatuk a valóságnak megfelel. Felek rögzítik, hogy a jelen Szerződésben feltüntetésre került bármely adatukban bekövetkező változást, az azt igazoló dokumentummal egyidejűleg, a másik szerződő Fél részére a változástól számított 10 (tíz) munkanapon belül bejelentik. Az adatváltozásra vonatkozó bejelentési kötelezettségek elmulasztásából eredő károkért a bejelentést elmulasztó szerződő Fél teljes körű felelősséggel tartozik.
17. A jelen Szerződés a Felek általi aláírás napján lép hatályba és határozatlan időre szól. A jelen Szerződést bármelyik Fél 30 napos felmondási idővel a másik félhez intézett írásbeli nyilatkozattal, indokolás nélkül jogosult felmondani. Jelen szerződés módosítása és kiegészítése közös megegyezéssel írásban, mindkét Fél cégszerű aláírásával ellátva történhet.
18. A jelen Szerződésben nem szabályozott kérdésekre az Öpt. illetve a 2013. évi V. törvény (Ptk.), valamint a Pénztár Alapszabályának rendelkezései irányadóak. A Munkáltató kijelenti, hogy a jelen Szerződés megkötését megelőzően a Pénztár hatályos Alapszabályát megismerte és annak rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el, amely elérhető a Pénztár internetes oldalán ([https://www.erstenyugdijpenztar.hu/static/nyp/download/Alapszabaly\\_aktualis.pdf](https://www.erstenyugdijpenztar.hu/static/nyp/download/Alapszabaly_aktualis.pdf)).

A felek jelen Szerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt, jóváhagyólag cégszerűen aláírták.

Kelt: ....., 20... ..

.....  
**Munkáltató cégszerű aláírása**

.....  
**Erste Önkéntes Nyugdíjpénztár  
cégszerű aláírása**

1. sz. melléklet

**KÍSÉRŐJEGYZÉK**  
**Munkáltatói hozzájárulás, egyéni tagdíj átutalásához**

Munkáltató neve: .....

Munkáltató székhelye: .....

Ügyintéző neve, telefonszáma: .....

Tárgyhó: .....év .....hónap

Munkavállaló pénztártag neve	Adóazonosító jele	Munkáltatói hozzájárulás (Ft)	Pénztártag által fizetett egyéni tagdíj (Ft)

Kelt: .....

.....  
**Munkáltató aláírása**